

daily コラム

2022年12月9日(金)

〒308-0842 茨城県筑西市一本松 624-3

税理士法人和敬会筑西事務所 TEL 0296-22-3689 FAX 0296-25-0627

Email tfc@wakei-kai.com

新入社員の理想の上司は？

理想の上司先輩は仕事を丁寧に指導する人

一般社団法人日本能率協会の2022年度「新入社員調査」は、同協会の主催する新入社員向け教育セミナーの参加者を対象に仕事や働くことへの意識はどのようなものを調査したものです。インターネット経由で545人が回答しています。

質問1. 理想の上司・先輩を尋ねたところ「仕事について丁寧な指導をする上司先輩」(71.7%)が1位で2012年調査以降でも最高になりました。

一方、2012年、2014年に数値の高かった「場合によっては叱ってくれる上司・先輩」は今回の調査では大幅に数値が下がっています。

質問2. 仕事の不安は「上司・同僚など職場の人とうまくやっていけるか」が64.6%で第1位となり、第2位は「仕事に対する現在の自分の能力、スキル」(53.4%)です。

社内の人間関係に不安を感じている一方で、社外の人間関係への不安は8.1%にとどまり、社外人脈に対する不安は減少しています。

質問3. 抵抗ある業務は何か？

「上司や先輩からの指示があいまいでも質問しないでとりあえず作業を進めてみる」

のは「抵抗ある」「どちらかといえば抵抗ある」を足すと82.7%で1位、指示があいまいなまま作業を進めるのは抵抗があり、社内で質問がしやすい態勢づくりが求められています。

質問4. 意欲や能力を高めるための上司や人事への期待は？「成長や力量に対する定期的なフィードバック」が61.8%で1位。

質問5. 「ワークライフバランスで柔軟な働き方ができる環境づくり」は51%。

質問6 「仕事よりプライベートを優先したいか」「どちらかといえば優先したい」を合わせると82.2%です。

質問9 仕事の評価については「量より質で評価してほしい」が82.6%でした。

若者の働くことの意識変化を理解しながら協調し指導することが大切です。



理想の上司アンケートで、「叱ってくれる人」や「情熱を持っている人」は下位に大幅ダウン