

daily コラム

2025 年 10 月 28 日 (火)

〒308-0842 茨城県筑西市一本松 624-3

税理士法人和敬会筑西事務所 TEL 0296-22-3689 FAX 0296-25-0627

Email tfc@wakei-kai.com

出生後休業支援給付と 育児時短就業給付の利用状況

4 月に新設された雇用保険 2 つの給付

雇用保険の改正で 4 月に新設された給付金の開始から 3 か月間の利用状況がとりまとめられました。

出生後休業支援給付金とは

共働き、共育児を推進するために子の出生直後の一定期間に、両親ともに 14 日以上の子の育児休業を取得した場合に、最大 28 日間支給します。支給額は原則として休業開始時賃金日額の 13% (28 日上限)。育休中は健康保険料・厚生年金保険料が免除され、育児休業給付金は非課税のため出生時育児休業給付金または育児休業給付金で支給される休業開始時賃金日額の 67%と合わせて手取り 10 割相当の給付となります。

育児時短就業給付金とは

育児中の柔軟な働き方として時短勤務制度を選択しやすくすることを目的に 2 歳に満たない子を養育するために時短勤務した場合、育児時短就業前と比較して賃金が低下するなどの要件を満たすとき支給されます。支給額は原則として育児時短就業中の各月に支払われた賃金額の 10%相当額です。

出生後休業支援給付受給者数

4 月 125 人／2,941,000 円

5 月 3,842 人／129,876,000 円

6 月 11,379 人／411,681,000 円

育児時短就業給付の受給者数と支給金額

4 月 —／— 新設のためなし

5 月 840 人／11,144,000 円

6 月 14,869 人／292,963,000 円

制度が広く知られてくるともっとこの制度を利用するようになるので今後の取得者数は増えていくでしょう。

男性の育児休業制度は

男性も育児休業制度はあります。育児休業とは別に産後パパ育休（出生時育児休業）制度があり、子の出生後 8 週間以内に 4 週間（28 日）まで取得可能です。2 回まで分割取得ができます。育児休業は原則として子が 1 歳まで取得可能ですが、パパ・ママ育休プラス制度を利用すると 1 歳 2 か月まで延長することもできます。

さらに男性も出生後休業支援給付金や育児時短就業給付金を利用できます。

夫婦で利用する方が一人時短より給付金が高くなることもあります。

また、育休中の就労も労使協定を結べば可能になります。



育児の給付が増えたのは良いのですが、うまく組み合わせを考えることが必要です