

daily コラム

2026年4月21日(火)

〒308-0842 茨城県筑西市一本松 624-3

税理士法人和敬会筑西事務所 TEL 0296-22-3689 FAX 0296-25-0627

Email tfc@wakei-kai.com

値上がりが社会保険料負担を増幅する

鉄道運賃引き上げ

春の鉄道運賃の引き上げで社会保険料の負担が重くなる可能性があります。健康保険や厚生年金の保険料を決める際、通勤手当を含めた報酬で標準報酬の等級を決定します。定期券などの値上がりに応じて支給額が増えれば保険料の額も大きくなる可能性があります。

給与額の変更がなかったとしても、通勤手当が変わっただけで標準報酬の等級が変わる人もいますので負担が増えるのです。以前から、手元に残るわけでもない通勤手当が増えただけで保険料が上がることに疑問を抱く声はありました。所得税などには通勤手当が一定額まで非課税にする仕組みがあります。しかし「通勤手当を除外すれば現行の給付水準は維持できない、結局保険料率を引き上げることになる」と厚労大臣は言っています。

社会保険料に響く値上げや賃上げ

社会保険料の計算には毎年4月～6月の給与の平均額を基にした標準報酬月額を決定し9月分より適用されます。

給与には基本給に加えて残業手当、通勤手当、事業所が提供する住宅費、食事代等

を含みます。今各等級の上限近くの方は変更される(上がる)可能性を含んでいます。

令和8年4月からは食事代の現物給与の額が変更されますし、10月からは住宅手当の現物給与価額が変わります。

令和8年4月には公的医療保険に上乘せする子ども・子育て支援金の徴収も始まり現役世代の負担はますます増えていきます。

また、現在の状況は社会保険料のみならず物価上昇が賃金上昇より大きいことも影響しています。事業主は賃上げをしても社会保険料にはね返ってしまうことや、物価上昇で従業員の手取りが増えないことは悩ましく感じていることでしょう。

令和8年度からパート労働者の社会保険加入の「年収130万円の壁」について給与以外の収入がない人は雇用契約書などで取り決められた内容を基に判断し、契約時に想定できない残業代は年収見込みに含めないとされました。働き控えの解消につなげていこうとしています。ただし、年収130万円とは通勤手当も含めた金額ですので雇用契約書を作成する際はご注意ください。



給与が変わらなくても物価の値上げが保険料を押し上げる場合があります