

daily コラム

2022年12月5日(月)

〒308-0842 茨城県筑西市一本松 624-3

税理士法人和敬会筑西事務所 TEL 0296-22-3689 FAX 0296-25-0627

Email tfc@wakei-kai.com

意外と使えるハローワーク求人

ハローワーク求人イメージ

多くの中小企業の社長や採用担当者はハローワークでの求人について次のようなイメージを持っているのではないのでしょうか。

「ハローワークは無料で求人できるけど良い人材が来ない」

これらのイメージは真実でしょうか？あるいは今のハローワーク求人を良く知らないがための誤解でしょうか？

多額の採用コストの負担

このようなハローワーク求人イメージから、多額のコストを支払い有料求人媒体を利用している企業も多いでしょうが、内定者の紹介手数料は想定年収の20%~35%程度が相場といわれています。

これだけのコストをかけて自社が求める人材を採用できるのならまだよいのですが、実際にはいろいろと上手くいかない面もあるでしょう。そこで従来の「ハローワーク求人」のイメージを払拭し、採用コストを実質無料とするためのツール、HWIS（ハローワークインターネットサービス）をご紹介したいと思います。

HWISでできるこれだけのこと

HWISを一言でいえばオンラインの求人票で、次のようなことができます。

【採用したい人材を自社からリクエスト】

これは求職者が公開している情報を企業が検索して欲しい人材の条件に合致した求職者を選び、ハローワークを通じて当該求職者に自社の求人情報を直接提供してもらうサービスです。

【自社の魅力を十分伝えられる情報量】

「事業内容：90文字」「会社の長：90文字」「職種：28文字」「仕事の内容：360文字」「事業所からのメッセージ：600文字」などを最大限に使い他社との差別化をアピールできます。

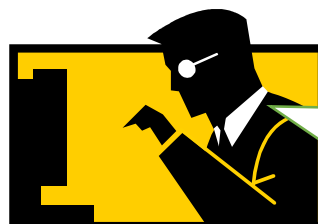
さらに画像情報も10件まで登録できるので、文字情報だけでなく写真で自社の雰囲気伝えることも可能です。

まだまだあるHWISの利用方法

紙面の都合上紹介しきれないHWISの特長はまだまだあります。

ご興味をお持ちの社長や採用担当者は一度HWISにアクセスしてみたいかがでしょうか。

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp>



ハローワークも使い次第で採用の大きな武器になります。